

**ORGANISMO DE FORMALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INFORMAL – COFOPRI**

**Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios de ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS  
CÓDIGO DE CONVOCATORIA CAS N° 278-2015**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto de la convocatoria**  
Contratar los servicios de un (01) Asistente de Recursos Humanos
- 2. Unidad orgánica solicitante**  
Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**  
Unidad de Recursos Humanos.
- 4. Base legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE SERVICIO**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Formación :</b>	Estudios técnicos en computación.
<b>Experiencia:</b>	Experiencia no menor de dos (02) años en el Sector Público o Privado.
<b>Conocimientos</b>	Manejo de herramientas informaticas a nivel usuario.
<b>Competencias :</b>	Capacidad para trabajar en equipo y alto sentido de responsabilidad.

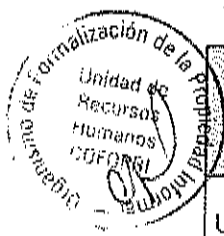


**III. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO**

- Apoyar en la verificación que los trabajadores cumplan con el Sistema de Registro de asistencia diario.
- Apoyo en la verificación de las autorizaciones del ingreso de servidores que ingresen después del tiempo de tolerancia.
- Apoyo en la recepción y registro de papeletas de Ingreso y Salida del personal CAP, CAS y Practicantes, verificando que cuente con la respectiva autorización.
- Formular y proponer el rol anual de Descanso Físico Vacacional del personal CAS, CAP Y Practicantes.
- Presentar informes mensualizados en relación al control de los Descanso Físico Vacacional del personal CAS, CAP Y Practicantes.
- Presentar el informe de descuentos por incidencias en el control de asistencia.
- Elaboración de Fotocheck del personal de la Institución.
- Otras Funciones que le sean asignadas por la jefatura.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

Lugar de prestación del servicio, duración del contrato y retribución:



Lugar de prestación del servicio	Departamento	Retribución Mensual (*)	Duración del Contrato	Cantidad de Servicios Requeridos
Unidad de Recursos Humanos	LIMA	2,100.00	Hasta el 31 de marzo del 2016	1
<b>TOTAL</b>				<b>01</b>

(\*) Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas		10 días anteriores a la convocatoria	Unidad de Recursos Humanos/ Servicio Nacional del Empleo
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el portal institucional de COFOPRI	04/01/2016 al 08/01/2016	Unidad de Recursos Humanos / Oficina de Sistemas
2	Presentación de documentos requeridos en el punto VII.	<b>07/01/2016</b> Horario de recepción: 08:30 am a 04:30 pm	Unidad de Trámite Documentario
		<b>08/01/2016</b> Horario de recepción: 08:30 am a 04:30 pm	
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la ficha curricular	11/01/2016 al 12/01/2016	Comité Evaluador
4	Publicación de resultados de la evaluación de la ficha curricular	12/01/2016	Unidad de Recursos Humanos / Oficina de Sistemas
5	Entrevista:	13/01/2016 al 15/01/2016	Comité Evaluador
6	Publicación de resultado final en el portal institucional de COFOPRI	15/01/2016	Unidad de Recursos Humanos / Oficina de Sistemas
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del contrato	18/01/2016 al 22/01/2016	Unidad de Recursos Humanos
8	Registro del contrato	18/01/2016 al 22/01/2016	Unidad de Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

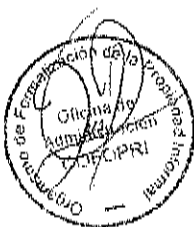
Etapas de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>1.- EVALUACIÓN DE FICHA CURRICULAR</b>	<b>60%</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
a. Experiencia	40%		8
b. Formación	20%		4
<b>2.- ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>20</b>

Los postulantes necesariamente deben superar los puntajes mínimos indicados, caso contrario será declarado NO APTO.

#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1 Los documentos deben presentarse atendiendo las condiciones y los requisitos exigidos en la numeral II. Perfil del Servicio, en el lugar de inscripción indicado y dentro de las fechas y horarios establecidos.



7.2 Presentar la documentación sustentatoria de los requisitos mínimos que se solicitan en Perfil del Servicio junto con sus respectivas Declaraciones juradas y respetando el siguiente orden: **(Empezar a foliar desde la última página hacia la primera página que sería el Anexo N° 1)**

- a. Ficha de postulación (Formato de Hoja de Vida) con datos completos; a demás de estar debidamente firmada y con huella dactilar en cada una de las hojas. (Anexo N° 01)
- b. Declaración Jurada firmada y con huella dactilar (incompatibilidades) (Anexo N° 02)
- c. Declaración Jurada firmada y con huella dactilar – Autenticidad de documentos (Anexo N° 03)
- d. Declaración Jurada firmada y con huella dactilar – Requisitos mínimos (Anexo N° 04)
- e. Copia legible del documento de identidad (DNI) vigente.
- f. Luego, adjuntar copia simple de todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos señalados en el Perfil del Servicio conforme se anotó en el Formato de Hoja de Vida, el cual deberá contar con firma y huella dactilar en cada una de las hojas.

Al adjuntar copia de los documentos (debidamente foliados) **respetando el orden señalado** en el numeral II. DOCUMENTACION REQUERIDA POR EL PERFIL DEL SERVICIO, del ANEXO N° 01:

- o FORMACIÓN
- o INFORMACIÓN RESPECTO A LA COLEGIATURA(En caso se solicite)
- o CONDICION DEL POSTULANTE.
- o CAPACITACIÓN RECIBIDA.
- o EXPERIENCIA/EXPERIENCIA LABORAL/EXPERIENCIA PROFESIONAL (Sólo se considerará para la asignación de puntuación las Constancias y/o Certificados que indiquen Inicio, Término de labores y cargo).
- o OTROS REQUISITOS.

**VIII. LUGAR DE PRESENTACION DE LA DOCUMENTACIÓN SOLICITADA.-** Es obligatorio que los postulantes presenten la documentación solicitada en el punto VII de las Bases de la Convocatoria, en la mesa de partes de la dependencia a la cual postula.

**Mesa de partes de Lima:** Av. Paseo de República 3135 – 3137 San Isidro, Lima.

## IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

### 1. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

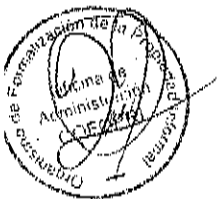
La conducción del proceso de selección estará a cargo del Comité Especial de Selección de Personal CAS, en coordinación de la Unidad de Recursos Humanos. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

- a) Evaluación de la Ficha Curricular.
- b) Entrevista Personal

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal institucional del Organismo de Formalización de la Propiedad Informal, en el Link Convocatoria CAS. El Cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria

### 2. PRIMERA ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR:

- Los postulantes deberán cumplir con presentar la Ficha Curricular en el lugar señalado en el punto VIII, el día indicado en el cronograma, caso contrario será declarado DESCALIFICADO.
- Lo indicado en la ficha curricular deberá satisfacer todos los requisitos mínimos requeridos en los Términos de Referencia; cuya verificación origina la calificación de APTO y NO APTO.
- El postulante sólo podrá presentar la documentación a una de las Plazas Convocadas caso contrario será declarado NO APTO.
- La asignación de puntaje solo será para aquellos postulantes que son calificados APTOS, teniendo en consideración los siguientes factores:



EXPERIENCIA	PUNTUACION
Igual o mayor de dos (02) años y menor a tres (03) años de experiencia sector público y/o privado.	4
Igual o mayor de tres (03) años y menor a cuatro (04) años de experiencia sector público y/o privado.	6
Igual o mayor de cuatro (04) años de experiencia en el sector público y/o privado.	8

FORMACION ACADEMICA	PUNTUACION
Estudios técnicos en computación.	4

### 3. SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto.
- Los lugares de la entrevista será señalada en el resultado de la Evaluación Curricular.

### 4. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento. Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, aprobado mediante Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.

### 5. RESULTADO FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

Para ser declarado ganador o ganadores, el (los) postulante(s) deberán obtener el puntaje mínimo de catorce (14) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenido en las etapas que conforman el proceso de selección

Si dos (2) o más postulante(s) superen el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador o ganadores al (a los) postulante(s) que obtenga el mayor puntaje.

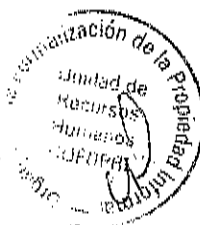
El Resultado parcial y final del Proceso de Selección se publicará en la página institucional del Organismo de Formalización de la Propiedad Informal, según cronograma.

## X. CONDICIONES GENERALES

- a. No tener antecedentes penales ni policiales incompatibles con el servicio al que postula.
- b. No encontrarse inhabilitado(a) administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- c. No encontrarse impedido(a) para ser postor o contratista, según lo previsto por las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre la materia.
- d. No estar incurso en lo dispuesto en la **Ley N° 27588**, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado, bajo cualquier modalidad contractual.
- e. No estar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (**REDAM**) de acuerdo a la Ley 28970.
- f. Tener Registro Único de Contribuyente activo.

## XI. LINEAMIENTOS A TENER EN CUENTA

- a. El expediente debe ser presentado en folder manila (tamaño A4) con fástener y cada hoja debidamente foliada empezando por la última hoja hacia adelante.
- b. El postulante deberá realizar la postulación respectiva por el Sistema de Convocatoria de COFOPRI, link: <http://convocatorias.cofopri.gob.pe/index.php>; así como, mediante la presentación correspondiente de los anexos, declaraciones juradas y documentación sustentatoria por medio de mesa de partes
- c. El postulante que omita y/o no consigne correctamente la información (llenado de anexos, firma y huella dactilar en todas las hojas, foliación, numeración de documentación sustentatoria, DNI



legible, entre otros) requerida en los documentos de la convocatoria será considerado como DESCALIFICADO/A.

- d. El postulante que no cumpla con lo requerido en tiempo de experiencia, formación, capacitaciones y/o otras consideraciones indicadas en el perfil de requerimiento correspondiente será considerado como NO APTO/A.
- e. Los expedientes no serán devueltos.

**De no cumplir con alguno de los literales señalados en los numerales VII, VIII, X y XI será declarado/a NO APTO/A O DESCALIFICADO.**

## **XII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

